

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием членов
Ассоциации пензенских промышленников
и товаропроизводителей

Протокол от «__» октября 2007 года

Председатель _____ /Н.П. Симонов/
М.П.

УСТАВ

Регионального объединения работодателей

**«АССОЦИАЦИЯ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Пенза, 2007

1. Общие положения.

1.1. Региональное объединение работодателей «Ассоциация промышленников Пензенской области» (далее именуемое - Объединение работодателей) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) Пензенской области, созданной на добровольной основе.

Сокращенное наименование Объединения работодателей – РОР «АППО».

1.2. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом "Об объединениях работодателей" и иными федеральными законами.

1.3. Местонахождение Объединения работодателей - 440039, г. Пенза, ул. Гагарина, 16.

1.4. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.5. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.6. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.7. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на территории Пензенской области Российской Федерации.

1.8. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Объединение работодателей может иметь свою эмблему, печать, штамп и бланки с собственной символикой. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

2. Цели и задачи Объединения работодателей.

2.1. Целями и задачами Объединения работодателей является:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав его членов в сфере

социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении

согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.1.3. участие от имени своих членов в региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.1.4. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

2.1.5. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.1.6. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.7. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.8. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.9. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.10. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов, развитию научного и делового туризма;

2.1.11. развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей;

2.1.12. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

2.1.13. аккумулирование финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им

материальной помощи;

2.1.14. финансирование социальных программ Объединения работодателей;

2.1.15. благотворительная деятельность.

3. Основные направления деятельности, права и обязанности Объединения работодателей.

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.9. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения

соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. регулировать и содействовать эффективному ведению экономической деятельности, деятельности в области региональной, национальной и молодежной политики;

3.2.11. осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано, в т.ч. исследование конъюнктуры рынка, издание журналов и периодических публикаций, образование для взрослых;

3.2.11. быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.2.12. осуществлять иную деятельность, соответствующую уставным задачам и целям, не запрещенную действующим законодательством.

3.3. Объединение работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Объединение работодателей обязано:

3.4.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.4.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3.4.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.4.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.4.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений;

3.4.6. содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

3.4.7. отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены уставом объединения работодателей;

3.4.8. оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных

и коллективных трудовых споров;

3.4.9. исполнять иные предусмотренные уставом объединения работодателей обязанности.

4. Члены Объединения работодателей, их права и обязанности.

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе письменного заявления лица. Членство наступает с момента принятия решения Советом директоров и поступления вступительного взноса на расчетный счет Объединения работодателей.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.4. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.4.1. участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.2. вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.3. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

4.4.4. получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

4.4.5. получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.4.6. свободно выходить из Объединения работодателей в любое время;

4.4.7. иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей права.

4.5. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.5.1. выполнять требования Устава Объединения работодателей;

4.5.2. соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.5.3. выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

4.5.4. активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

4.5.5. своевременно уплачивать членские взносы.

4.6. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.7. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

4.8. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.9. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а также совершение действия, противоречащих законодательству.

4.10. Решение об исключении принимается Советом директоров Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Совета директоров.

5. Организационная структура и органы управления Объединения работодателей.

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Органами управления Объединения работодателей являются:

- Общее собрание членов;
- Совет директоров;
- Президиум Совета директоров;
- Президент;
- Исполнительный директор.

5.3. Высшим органом управления Объединения работодателей является общее собрание его членов, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

5.4. К компетенции общего собрания членов Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.4.1. изменение и дополнение Устава Объединения работодателей;
5.4.2. определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;
5.4.3. образование Совета директоров, определение его количественного состава и досрочное прекращение полномочий его членов;
5.4.4. реорганизация и ликвидация Объединения работодателей;
5.4.5. избрание и прекращение полномочий Исполнительного директора Объединения работодателей;
5.4.6. создание филиалов и представительств Объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством;
5.4.7. принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции общего собрания членов Уставом Объединения работодателей или Федеральным законом "Об объединениях работодателей".

5.5. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов Объединения работодателей.

5.6. Решения общего собрания членов Объединения работодателей принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

5.7. Решение по вопросам, предусмотренным подпунктами 5.4.1, 5.4.2, 5.4.4, 5.4.5. Устава, принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 от общего числа членов Объединения работодателей.

5.8. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Президиумом по собственной инициативе, а также по требованию Совета директоров, Исполнительного директора или по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

5.9. Повестка дня общего собрания членов Объединения работодателей определяется Президиумом и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

5.10. Уведомление о созыве общего собрания членов Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

5.11. Председателем общего собрания членов Объединения работодателей является Президент Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Президент Объединения работодателей вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

5.12. Совет директоров Объединения работодателей является постоянно действующим органом управления Объединения работодателей, к ведению которого относится решение следующих вопросов:

5.12.1. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей;

- 5.12.2. утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Объединения работодателей и внесение в него изменений;
- 5.12.3. принятие решений о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей;
- 5.12.4. принятие решений о вхождении новых членов в Объединение работодателей;
- 5.12.5. принятие решения о форме, сроках и размере вступительных взносов, ежемесячных или годовых отчислений (членских взносов) на содержание Объединения работодателей;
- 5.12.6. определение размера вознаграждения, выплачиваемого лицам, занимающим должности в исполнительных органах Объединения работодателей;
- 5.12.7. принятие решения об исключении из Объединения работодателей его членов;
- 5.12.8. взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера;
- 5.12.9. формирование и внесение на рассмотрение общего собрания членов Объединения работодателей предложения по основным направлениям деятельности Объединения работодателей;
- 5.12.10. утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;
- 5.12.11. наделение представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров. Наделение полномочиями оформляется подписанием соответствующего протокола Совета директоров.
- 5.12.12. избрание Президента Объединения работодателей из членов Совета директоров;

5.13. Количественный состав Совета директоров определяется по решению Общего собрания членов Объединения работодателей раз в два года. Члены Совета директоров избираются путем голосования сроком на 2 (Два) года решением Общего собрания членов Объединения работодателей. Физические лица, избранные в состав Совета директоров, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз.

5.14. Президент Объединения работодателей организует работу Совета директоров, созывает и проводит заседания Совета директоров, назначает секретаря Совета директоров (в случае необходимости), оформляет протоколы заседаний, обеспечивают их учет и хранение. Исполнение перечисленных функций может быть поручено Президентом Объединения работодателей одному из членов Совета директоров.

5.15. Любой член Объединения работодателей может выдвинуть кандидата

в Совет директоров. Заявки о выдвижении кандидатов в Совет директоров передаются Президенту Объединения работодателей до начала проведения общего собрания членов Объединения работодателей по вопросу избрания Совета директоров Объединения работодателей.

5.16. Голосование по вопросу избрания Совета директоров Объединения работодателей осуществляется по каждому кандидату отдельно. Избранными в Совет директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. В случае если кандидаты набрали одинаковое число голосов, избранным в Совет директоров считается кандидат, заявка о выдвижении которого была подана ранее.

5.17. В случае невозможности члена Совета директоров выполнять возложенные на него обязанности - участвовать в заседаниях Совета директоров, указанный член Совета директоров может быть переизбран Общим собранием членов Объединения работодателей.

5.18. Членам Совета директоров Объединения работодателей вознаграждение не выплачивается.

5.19. Совет директоров считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины его членов. Решения Совета директоров принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Совета директоров является решающим.

5.20. Совет директоров Объединения работодателей созывается Президентом

Объединения работодателей по собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, Исполнительного директора, а также по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей. При этом повестка дня заседания Совета директоров определяется Президентом Объединения работодателей, с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициирующими созыв заседания.

5.21. Уведомление о созыве Совета директоров с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть доведено до сведения членов Совета директоров.

5.22. Решения Общего собрания членов Объединения работодателей и Совета директоров Объединения работодателей оформляются протоколом.

5.23. Исполнительный директор Объединения работодателей является единоличным исполнительным органом Объединения работодателей.

5.24. К компетенции Президиума относится решение следующих вопросов:

- 1) принятие решения о созыве общего собрания членов Объединения;
- 2) сотрудничество с органами государственной власти, общественными и иными организациями, международными организациями;
- 3) внесение от имени Объединения предложений и обращений в органы

государственной власти и управления;

4) утверждение по представлению Президента кандидатуры исполнительного директора Объединения;

5) решение иных вопросов деятельности Объединения.

5.25. Заседания Президиума проводятся не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания Президиума проводятся по инициативе Президента или одной трети членов Президиума.

5.26. О времени, месте, повестке дня заседания члены Президиума уведомляются не менее чем за 10 (десять) дней до даты проведения.

5.27. Решения на заседаниях Президиума принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Президиума.

5.28. Президиум избирается из своих членов Советом директоров сроком на 2 года и состоит из президента, одного первого вице-президента и четырех вице-президентов. Исполнительный директор является членом Президиума.

5.29. На заседании Президиума составляется протокол. Подписывает протокол Президент.

5.30. Президент является председателем Президиума.

5.31. Президент представляет интересы Объединения в отношениях с органами власти и управления, общественными и другими организациями, их объединениями, международными и зарубежными организациями.

5.32. Президент является официальным представителем Объединения в коллективных переговорах с профсоюзами, органами государственной власти по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

5.33. К компетенции Президента относятся решение следующих вопросов:

- возглавляет работу Совета директоров, Президиума, председательствует на общем собрании членов Объединения;

- координирует деятельность по выполнению решений органов управления Объединения;

- осуществляет иные полномочия по управлению деятельностью

Объединения. 5.34. В своей деятельности Президент подотчетен общему собранию членов.

5.35. Исполнительный директор Объединения работодателей:

- без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;

- осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей;

- выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей, подписывает соглашения;

- обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов

Объединения работодателей и Совета директоров Объединения работодателей;

- утверждает внутренние документы Объединения работодателей, а также положения о филиалах и представительствах Объединения работодателей, назначает их руководителей;
- принимает решение об участии Объединения работодателей в других организациях и объединениях;
- утверждает штатное расписание Объединения работодателей;
- назначает главного бухгалтера Объединения работодателей;
- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;
- совершает сделки с имуществом Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденным Советом директоров Объединения работодателей, а также в иных случаях, определенных Советом директоров Объединения работодателей;
- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;
- принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей и Совета директоров Объединения работодателей.

5.36. Исполнительный директор Объединения работодателей избирается на 5 лет общим собранием членов Объединения работодателей. Исполнительному директору Объединения работодателей выплачивается вознаграждение, размер которого утверждает Советом директоров Объединения работодателей. Трудовой договор (контракт) с Исполнительным директором от имени Объединения подписывает Президент.

6. Имущество Объединения работодателей и источники его образования.

6.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

6.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

6.2.1. Вступительные и членские взносы членов Объединения работодателей;

6.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

6.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей.

6.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные

от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

6.3. Срок, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на решение уставных задач и содержание Объединения работодателей устанавливается по решению Совета директоров Объединения работодателей.

6.4. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

6.5. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

6.6. Распоряжение имуществом Объединения работодателей, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения работодателей осуществляется Исполнительным директором Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденными Советом директоров Объединения работодателей.

6.7. В смете расходов (финансовом плане) Совет директоров Объединения работодателей может быть предусмотрено право Исполнительного директора Объединения работодателей на совершение от имени Объединения работодателей сделок, не предусмотренных сметой расходов (финансовым планом), в пределах определенной суммы.

6.8. Имущество, принадлежащее Объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Объединения работодателей, предусмотренных её Уставом, в том числе на содержание Объединения работодателей.

6.9. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы, если иное не будет предусмотрено Уставом Объединения работодателей и законодательством Российской Федерации.

7. Ревизионная комиссия.

7.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет ревизионная комиссия в количестве 2 человек, избираемая Советом директоров сроком на 5 (пять) лет.

7.2. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.3. К компетенции ревизионной комиссии относится:

1) проведение ежегодных плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности Объединения и представление результатов проверок Совету директоров;

2) проведение внеплановых ревизий;

7.4. Ревизионная комиссия вправе требовать от органов управления Объединения представления всей необходимой документации для осуществления своей задачи.

7.5. Членами ревизионной комиссии не могут быть члены Совета директоров и сотрудники аппарата исполнительного органа.

8. Порядок изменения устава, ликвидации и реорганизации Объединения работодателей.

8.1. Внесение изменений и (или) дополнений в Устав Объединения находится в исключительной компетенции общего собрания его членов. Решение о внесении изменений и (или) дополнений в Устав принимается квалифицированным большинством в 2/3 голосов членов, присутствующих на собрании.

Проект изменений и (или) дополнений к Уставу вносится на обсуждение общего собрания Советом директоров или не менее чем 1/5 общего числа членов Объединения.

Действия по государственной регистрации принятых общим собранием изменений и (или) дополнений в Устав осуществляет Исполнительный директор либо привлеченная по договору организация.

8.2. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании решения общего собрания членов Объединения работодателей. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

8.3. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

8.4. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

8.5. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному

составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

9. Заключительные положения.

9.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

9.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.